

Små Job i foreninger

små job
med
mening®

Spar Nord Fonden har støttet samarbejdet mellem SIFA og Små Job Med Mening. Med denne støtte har idrætsforeninger kunnet få et menneske fra kanten af arbejdsmarkedet ud i et job, der ikke nødvendigvis tæller 37 timer om ugen. Det har været en katalysator for at skabe et lønnet job. Vi har mødt GUG Boldklub, virksomheden Inside Systems i Aalborg Øst og ikke mindst Bjørn, for at finde ud af hvad det betyder.

Fodbold, deo og bæredygtig IT!

Vi møder Bjørn Majlund Bech Olesen, 24 år, koncentreret i gang med at ordne dagens gulvask ude på Inside Systems. Det er en af Bjørns mange kerneopgaver på virksomheden. Bjørn giver os stolt en rundvisning af hele virksomheden og de opgaver, han dagligt løser. Vi ender inde på chefens kontor, for han er nemlig ofte ikke hjemme, og kontoret er til frit brug. Bjørn har fundet kaffe, og så starter han ellers med at fortælle. Man kan ikke mærke på ham, at han er introvert og har haft svært ved at snakke med mennesker. Ordene flyder frit – helt fra hjertet. Bjørn har været på en rejse – en personlig rejse, det lyder måske lidt højtravende, men for Bjørn har rejsen været afgørende for hans dagligdag, ja hele hans liv.

Fodbold, frustration og fremtid

Det var GUG Boldklub, der først begyndte at skubbe til Bjørn. "Jeg blev kaldt ud til mit første arbejde. Jeg havde søgt i 3 år uden at få det mindste svar. Så jeg var frustreret. Måske også bange for, hvad der ventede mig derude, for jeg var jo ikke vant til at lave noget," fortæller Bjørn. Bjørn fik muligheden, fordi Små Job Med Mening, med støtte fra Spar Nord Fonden, kunne tilbyde foreninger at få en ekstra arbejdskraft. Og den chance ville Kasper Krogh ikke lade gå til spilde. Kasper, der tidligere har arbejdet som socialpædagog, vidste, at der ikke skulle så meget til for at gøre en forskel.

"Bjørn kom hertil med kaos. Hans døgnrytme var vendt på hovedet, og han havde ingen selvtillid. Men jeg mødte Bjørn, hvor han var, og tog en dag ad gangen. Og lige så stille begyndte han at få tilrettelagt en hverdag," fortæller Kasper. Han beskriver, hvordan Bjørn lige skulle køres ind, og hvordan de byggede rammerne op stille og roligt. Bjørn satte en ære i at løse opgaverne og havde ingen fravær. Han forstod vigtigheden af den opgave, han havde fået. Kasper fortæller, hvordan der i en fodboldklub altid er mange mennesker, men at arbejdet med ham og Bjørn som regel var de to alene – og en bunke humor. For humor kan løfte alt.



"Det handler om tillid og humor," siger Kasper og fortsætter, "måske fordi vi viste ham tillid, er den blevet tilbagebetalt mange gange. Kasper blinker et par gange og rømmer sig lidt: "Mennesket er helt nede. Så det kræver mod at gøre noget nyt. Bjørn fik løftet sig selv op, og han har vendt op og ned på sit liv. Godt nok har vi samarbejdet tæt, men det er Bjørn, der har skabt sin egen forandring. Det gør mig så stolt."

Løn, deo og nye veje

Makkerskabet med GUG Boldklub og Kasper er ifølge Bjørn næsten som Doc Brown og Marty McFly i Tilbage til fremtiden. Teamet her hed bare Kasper & Bjørn – de kunne løse alt sammen. Da Bjørn får sin første løn, er Kasper også med på råd til at købe en deo. Kasper beskriver det simpelt:

”Bjørn blev bare ved med at bygge på sin udvikling.”

Næste skridt blev at finde en fast mulighed for Bjørn, og Små Job Med Mening kom på banen igen. De havde nemlig fået en åbning hos Inside Systems.

Hverdagen bliver Inside Systems

Her møder vi Niclas Rasmussen, der brænder for at fixe – uanset om det er computere eller relationer. For ham er det en meget naturlig del af et godt arbejdsmiljø at have forskellige kompetencer med om bord. Niclas beskriver, at en af de ting, der fungerer rigtig godt, er morgensamtalerne hver morgen. ”Her tjekker vi alle lige ind. Det er guld værd. Hvordan er kroppen, hvem går tidligt, og hvilke opgaver skal have fuld fokus. Sådant bliver dagen tilpasset, så alle kan præstere genialt. Vi lægger de faste rammer sammen. Det ved vi, passer godt til Bjørn, men det kan de andre kollegaer sådan set også godt lide. Så her er Bjørn på lige fod med alle de andre.”

Niclas vender tilbage til sit slogan: ”If it ain’t broken – don’t fix it. Det gælder da også for mennesker.” Kollegaerne på Inside Systems har lært utroligt meget ved at have Bjørn med ombord. De tager del i hans udvikling og bliver en lille smule mere rummelige overfor mennesker, der ikke helt ligner dem selv. Og det er her, det virkelig batter. Det er jo en udvikling, der går begge veje. Det er ikke kun Bjørn, der vinder – det gør vi alle sammen,” siger Niclas stolt og smiler.

Kast dig ud i det – alle kan et eller andet

Vi er ved at nå til enden af vores interview. Et spørgsmål har vi kredset om: ”Hvorfor overhovedet kaste sig ud i at hyre en medarbejder på under 37 timer – én, der ikke er helt perfekt?” Niclas svarer hurtigt: ”Vi ville bare gerne gøre en forskel!” Og så fortæller han, at de gjorde det i sin tid som en udfordring. De ville gerne gøre noget lokalt. Noget, der kunne batte noget. Med Små Job Med Mening kunne de gøre en kæmpe forskel. Ved at dele opgaverne mere op, kunne de have flere specialister. Det giver værdi – og det giver dobbelt værdi, når vores supersælger også kan se, at han er med til at flytte andet end bare varer. Så giver det genlyd i resten af virksomheden. Det er en virkelig fed oplevelse. Tænk at gøre det sammen som virksomhed!

Kasper fra GUG Boldklub er heller ikke i tvivl: ”Giv kandidaten tid. Investér i, at det skal lykkes. Alle har jo en dårlig dag, husk det! Det er vigtigt at få alle forskellige kompetencer i spil! Alle kan et eller andet. Og der skal være plads til at drikke en kop kaffe. Så starter dagen!” Med de ord forlader vi Kasper og Niclas. Vi tjekker ind hos Bjørn. Der sidder han, nu med et job, fritidsinteresser og en fremtidsplan, som han også selv tror på. ”Tingene er ikke perfekte endnu, men jeg har fået en kæmpe opgradering af min livskvalitet,” fortæller Bjørn og kigger ned i sine hænder. Stolt fortsætter han med at fortælle om at have mødt en ven på gaden. Vennen havde kigget på ham og sagt: ”Bjørn, du ligner jo én, der har fået styr på dit liv.” Bjørn smiler med øjnene og griner. ”Jeg havde jo bare været ude og handle.”

FAKTA :

Vil du også tage socialt ansvar?
Så tag fat i os.



Små Job Med Mening – giver folk fra kanten af arbejdsmarkedet mulighed for at finde et job. Bjørn Majlund Bech Olesen, 24 år, fra Vrå, bor i dag alene i Aalborg og arbejder hos Inside Systems.

GUG Boldklub:

Var som forening med til at åbne op for Små Job Med Mening og flere kandidater. Opgaverne var alle små oprydningsopgaver, som fik klubben til at skinne og fodboldspillerne til at føle sig mere hjemme og passe bedre på klubben. Kontaktperson: Kasper Krogh

Inside Systems:

Inside Systems er specialiseret i at levere professionelt renoveret datacenter-hardware til virksomheder og offentlige institutioner. De samarbejder med førende mærker som IBM, HPE, Lenovo, DELL/EMC, SUPERMICRO samt mange flere.